

## Hızlı Başvuru Kılavuzu:

# İş Yürütme İlkeleri Kılavuzu



Bu kılavuz, İş Yürütme İlkelerimizin yerine geçmese de, iş yerinde uyumluluk kaygıları veya etik konular ortaya çıktığında yararlı bir kaynak olarak hizmet eder. Ayrıntılar için İlkelerimize başvurun.

## Dürüst İlişkiler Kurarız

### Amacımız

Üretenlerin ve tüketenlerin yaşamlarını zenginleştirirken gelecek nesillerin ilerlemesini garanti altına almak.

### Değerlerimize Bağlıyız

Değerlerimiz özümüzdür. Bu değerler, bizi biz yapan ve savunduğumuz nitelikleri anlatır. Bu değerler, kararlarımızı belirleyen ve kültürümüzü şekillendirmeye yardımcı olan temel inançlardır. Başarımız tüm çalışanların Değerlerimizi her zaman benimsemesine ve yaşatmasına bağlıdır.

 **Yaşamları Zenginleştirmek** Yaşamları ve dünyayı zenginleştirmeye kararlıyız. Liderler olarak topluma fayda sağlamak için kendi çıkarlarımızın ötesine geçen bir amacın peşindeyiz.

 **Dik Durmak** Biz cesur davranan liderleriz. Sektörümüzün karşılaştığı zorlukları bizzat göğüsler, tarımın ilerleyip zenginleşmesi için çabalarız.

 **Meraklı Olmak** Durmaksızın yenilik peşinde koşarız. Şimdi ve gelecekte, yeniliklerin hızını kaliteli gıdalar sunabilecek çözümler geliştirmek için artırırız.

 **Birlikte İnşa Etmek** Birlikte çalışarak büyürüz. Tek bir şirket olmak ve gıda sisteminin ötesine geçip ortak bir değer oluşturmak için çeşitliliği ve iş birliğini kucaklamalıyız.

 **Dürüst İlişkiler Kurma** Her zaman doğru olanı yapar, yüksek etik standartlarımızı korur ve işlerimizi güvenli ve şeffaf bir şekilde yürütürüz.

 **Güvenle Yaşamak** Yaptığımız her şeyde güvenliğe ve çevreye özen gösteririz.

## Dürüst İlişkiler Kurma (Etik Kararlar Alma)

### Değerlerimiz Seçimlerimize Yol Gösterir

Değerlerimiz, verdiğimiz kararlarda ve davranışlarımızda bize yol gösterir. Zor durumların üstesinden gelmenize yardım etmesi için aşağıdaki soruları sorun.

Bu durumda sorumluluklarım neler?

Bu karardan hangi Değerler etkilenebilir?

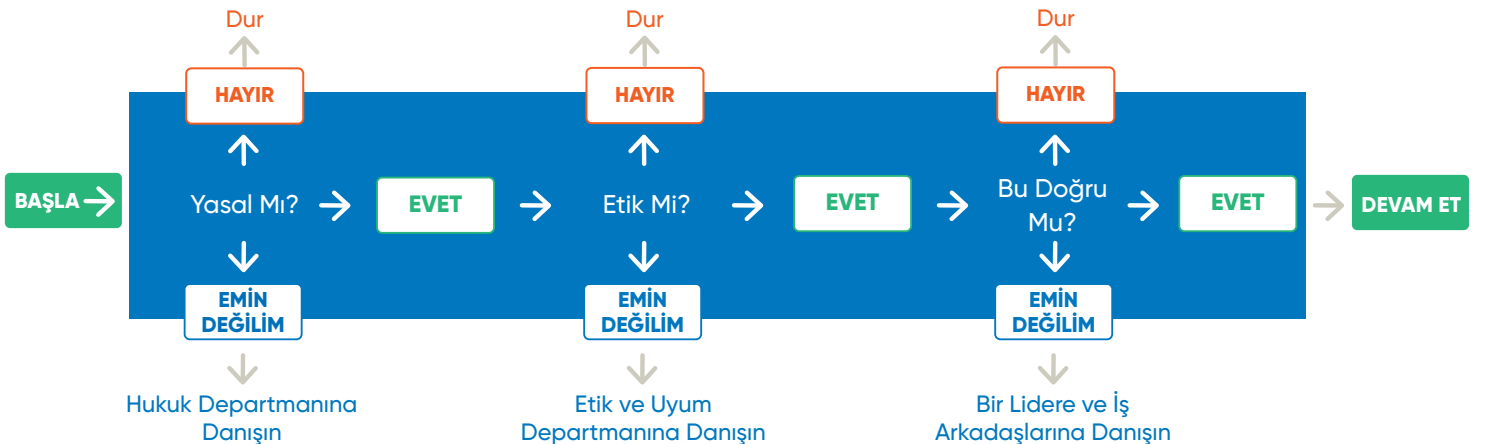
İş Yürütme İlkelerimiz nasıl uygulanır?

Düşünmem gereken yasal sorumluluklarım var mı?

Bu karar kimleri/neleri etkiler?

- Müşteriler?
- Hissedarlar?
- İş arkadaşları?
- İş ortakları?
- Yerel topluluklar?
- Devlet yetkilileri?
- Rakipler?
- Ben, ailem veya akrabalarım?
- Dünya, çevre?

Sorumluluklarınızı ve her kararın sonuçlarını düşündüğünüzde sorunu çözmenize yardımcı olması için aşağıdaki adımları atabilirsiniz.



## Sessiz Kalmama ve Yardım İsteme

### Hiçbir Zaman Sessiz Kalmayın

Açıkça dile getirmek ve yardım aramak sorumluluğumuzdur. Bu, şüpheli veya etik olmayan bir davranış gördüğümüzde veya bir politika hakkında bir sorumuz olduğunda bir şeyler söylemek demektir.

Etik bir iş yeri etik çalışanlarla mümkündür. Bu, şüpheli davranışları dile getirmeye istekli olduğumuz ve Değerlerimiz bakımından birbirimizi sorumlu tuttuğumuz anlamına gelir. Dürüst çalışma düzeni bir ekip çalışmasıdır.

### Sorular Sorma ve Yardım Alma

Bir çalışanın etik bir endişesi veya sorusu olursa çalışanın lideri başvurulacak ilk ve en iyi kaynaktır. Liderimize ulaşamadığı veya onlarla sorunu görüşmekte pek rahat hissetmediğimiz zamanlar olabilir. Ayrıca şu kaynaklardan da yararlanılabilir:

- Başka bir lider
- Etik ve Uyum Sorumlusu
- Hukuk
- Finans
- İnsan Kaynakları

### Anonimlik ve Gizlilik

Tüm etik endişe bildirimlerini gizli olarak değerlendiririz. Buna Yardım Hattıyla iletişim kurmak dahildir.

Çalışanlar bir etik bildiriminde bulunurken anonim kalmayı isteyebilir. Suç teşkil eden ve yasa dışı faaliyetlerle ilgili etik endişeler ilgili yetkililere bildirilebilir.

### Misillemeye Karşı Sıfır Tolerans

Değerlerimizi ancak konuşurken kendimizi güvende hissederek koruyabiliriz. İyi niyetle şüpheli bir davranışı bildiren veya bir soruşturmaya yardımcı olan kişiye karşı yapılan misillemeye müsamaha göstermeyiz. Misilleme, İlkelerimizin bir ihlalidir ve işten çıkarma dahil disiplin cezasına çarptırılacaktır. Misilleme bazı durumlarda hapis ve/veya para cezasına neden olabilir.

Corteva Agriscience™ Küresel Yardım Hattı:

<https://corteva.caseiq.app/portal>

